



جمعية سدير للتطوير التنموي

SUDAIR DEVELOPMENT ASSOCIATION

جمعية أهلية مرخصة من وزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٩٨٥

مهام المراجع الداخلي

مهام المراجع الداخلي:

- ١ - مراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية.
- ٢ - تحديد مدى التزام العاملين بسياسات الجمعية واجراءاتها.
- ٣ - حماية أصول الجمعية.
- ٤ - منع الغش والاختفاء واكتشافها إذا ما وقعت.
- ٥ - تحديد مدى الاعتماد على نظام المحاسبة والتقارير المالية والتأكد من أن المعلومات الواردة فيها تعبر بدقة عن الواقع.
- ٦ - القيام بمراجعات منتظمة ودولية للأنشطة المختلفة ورف التقارير بالنتائج والتوصيات الى مجلس الإدارة.
- ٧ - المحافظة على سلامة السجلات والمستندات والملفات العادية والالية المعتمدة في الجمعية.
- ٨ - تقييم أداء الموظفين وعاملين بشكل عام.
- ٩ - التعاون مع المراجع الداخلي لتحديد مجالات المراجعة الخارجية.
- ١٠ - المحافظة على نظام الضبط الداخلي.
- ١١ - هدف التطوير: يتمثل هذا الهدف في وظيفة المراجعة التي تعد وظيفة علاجية وارشادية تتناول فحص ومراجع وتتبّع وتحديد وتحليل النتائج الإيجابية والسلبية ووضع الحلول لها ورفعها بتوصيات ومقترحات الى مجلس الإدارة وتزويده بالبيانات والمعلومات الخاصة بهذه النتائج التي تشمل جميع أوجه نشاط الجمعية.

الاعتماد:

اعتد مد مجلس إدارة جمعية سدير للتطوير التنموي بموجب مرسوم رقم ٢٠٢٢/٠٦/١٢م وتحل هذه السياسة محل جميع السياسات الموضوعة سابقا.

توقيع رئيس مجلس الإدارة:

د. محمد بن عبدالرحمن العمر

